



**MALATYA
TURGUT ÖZAL ÜNİVERSİTESİ**

**KARIYER GELİŞTİRME UYGULAMA
VE
ARAŞTIRMA MERKEZİ**

FAALİYET RAPORU

1.1.2020-31.12-2020

DÖNEMİ

1. Genel Bilgiler

1.1. Genel Bilgiler ve Tarihçe

Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezimizin kuruluş yönergesi, Senatamızın 08.10.2019 tarih ve 2019/18-2 sayılı kararı görüşülmüş ve kabul edilmiş, sonrasında yapılan revizyon ile *1 Kasım 2020* günü Resmî Gazete’de (Sayı:31291) yayınlanmıştır. Kuruluş yönergemiz ile yönerge ile merkezimizin amacı, faaliyet alanları, yönetim organları ve yönetim organlarının görevleri ile çalışma şekillerine ilişkin usul ve esaslar belirlenmiştir.

1.2. Vizyon ve Misyonumuz

1.2.1. Vizyonumuz

Sektördeki kilit paydaşların desteği ve iş birliği ile bölgesinde ve ülke genelinde, öğrenci ve mezunlarına yenilikçi, kaliteli ve günün gereklerine uygun kariyer rehberliği hizmetlerini topluca sunan lider ve örnek olan bir kurum olmaktır.

1.2.2. Misyonumuz

Öğrenci ve mezunlarını günümüz koşullarını gözetererek ve ileride değişmesi öngörülebilir insan kaynağı ihtiyacına yönelik olarak hazırlayan, onların kariyer planlarını doğru yapabilmeleri için gerekli olan nitelikleri kazanmalarını konusunda eğiten ve yol gösteren bir kurum olmak birinci misyonumuzdur. Bunun yanında öğrenci ve mezunlarının iş hayatına atılmaları için gereken koşulların yaratılması, staj ve iş olanaklarının artırılması için faaliyetler planlanması ve iş hayatındaki kilit firmalar ile bağlantı kurulmasına ön ayak olunması diğer öncelikli misyonlarımızdır.

1.3. Faaliyet Alanlarımız

a) Üniversitenin imkânları doğrultusunda, özel ve resmi kurum ve kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları, vakıflar ve mezunlar derneği gibi paydaşlarla ulusal ve uluslararası iş birlikleri gerçekleştirerek, ortak projelerin geliştirilmesini ve yürütülmesini sağlamak.

b) Üniversitenin öğrencilerine ve mezunlarına, staj veya iş imkânı sağlayabilecek ya da Merkezin amaçlarının gerçekleştirilmesine yönelik olarak iş birliği yapılabilecek kişi, kurum ve kuruluşların yer aldığı ve sürekli olarak güncellenen bir veri tabanı oluşturmak.

c) Üniversitenin öğrencilerine ve mezunlarına yönelik, kariyer gelişimlerine katkı sağlayacak mesleki ve kişisel birikimlerini ifade etmeleri için gerekli olan eğitim faaliyetlerini ve tanıtım toplantılarını, gerektiğinde Malatya Turgut Özal Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi ile iş birliği yaparak gerçekleştirmek.

ç) Öğrencilerin bireysel özelliklerini tanımları için gerekli olan test ve tekniklerin uygulanması ile bunların sonuçlarının yorumlanmasını sağlamak.

d) Öğrencilerin ulusal ve uluslararası öğrenci değişim programları, burslar ile lisansüstü programlar hakkında bilgilendirilmelerini sağlamak.

- e) Üniversite bünyesinde kariyer planlama faaliyetleri ile ilgili çalışan öğrenci kulüpleri ve öğrenci konseyi gibi birimlerle ortak projelerin geliştirilmesini ve yürütülmesini sağlamak.
- f) Üniversitenin öğrencileri ve mezunları için staj ve iş ilanlarının bir arada görülebileceği bir ilan havuzu oluşturmak.
- g) Üniversitenin mezunlarının iş hayatındaki kariyer gelişimlerini izlemek ve mezun bilgilerinin yer aldığı bir veri tabanı oluşturmak.
- ğ) Üniversitenin öğrencilerinin ve mezunlarının nitelik, tercih edirlilik ve bağlılıklarını artırarak onların profesyonel ve akademik kariyerlerini planlama ve geliştirmeye yönelik stratejilerin geliştirilmesi ve uygulanmasına yönelik önerileri Rektörlüğe sunmak ve onaylanan önerilerin hayata geçirilmesini sağlamak.
- h) Üniversite ve iş hayatı arasında kurulacak iş birlikleri ile staj imkânlarını geliştirmek ve öğrencileri iş ortamı ile buluşturacak faaliyetler düzenleyerek öğrencilerin ilgili tarafları tanımalarını sağlamak.
- ı) Üniversitenin öğrencilerine ve mezunlarına kariyer planlama ve geliştirme amaçlı danışmanlık hizmeti vermek.
- i) Merkezin gerçekleştirdiği tüm etkinliklerin iletişimini yönetmek ve bu amaçla basılı ve görsel yayınları hazırlamak, Merkezin dijital platformlarda etkinliğini sağlamak.
- j) Kariyer planlama ve geliştirmeye yönelik yayınların takibini yapmak, bu konudaki araştırmaları ve projeleri izlemek.

1.4. Yönetim Organlarımız

(1) Merkezin yönetim organları şunlardır:

- a) Müdür.
- b) Yönetim Kurulu.

Yönetim Kurulu, Müdür, Müdür Yardımcısı ve Üniversitenin öğretim elemanları arasından Rektör tarafından üç yıllığına görevlendirilen üç üye olmak üzere toplam beş üyeden oluşur. Herhangi bir nedenle görevinden ayrılan üyenin yerine, kalan süreyi tamamlamak üzere aynı usulle yeni bir üye görevlendirilir. Süresi sona eren üyeler Rektör tarafından yeniden görevlendirilebilir.

c) Danışma Kurulu.

(1) Danışma Kurulu, Müdür, Üniversitenin veya istekleri halinde diğer üniversitelerin öğretim elemanları ile ilgili kurum ve kuruluşlardaki uzman kişiler arasından, Yönetim Kurulunun önerisi üzerine Rektör tarafından üç yıllığına görevlendirilen en çok üç üyeden oluşur.

1.5. Değerlerimiz

Milli değerlere ve tarihsel miraslara sahip çıkmak.

Nitelikli ve esnek iş gücü yaratılmasına katma değer sağlamak.

Standartları oluşturmak.

Şeffaflık ve ölçülebilir olmak.

İş birliği, ortaklıklar ve paydaşların sayısını arttırmak.

Her ortamda erişilebilir olmak.

2. Fiziksel Yapı

2.1. Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası (Görsel İletişim Tasarımı ile ortak kullanımda)	1	5	1

3. Teşkilat Yapısı ve İnsan Kaynakları

- Müdür (Yönetim Kurulu Üyesi) – Dr. Öğr. Üyesi İnanç ALİKILIÇ
- Müdür Yardımcısı (Yönetim Kurulu Üyesi)
- İşveren İlişkileri ve Etkinlik Yönetimi (Yönetim Kurulu Üyesi)
- Bilgi ve Sosyal Medya Yönetimi (Yönetim Kurulu Üyesi)
- Kariyer Planlama ve Rehberliği (Yönetim Kurulu Üyesi)
- Büro Yönetimi
- İş ve Meslek Danışmanlığı

Müdür hariç görevler için 2021 yılında görevlendirmelerin yapılması planlanmaktadır.

4. Sunulan ve Sunulması Planlanan Hizmetler

- Kariyer Rehberliği ve Danışmanlığı
- Kariyer Kulüpleri
- Staj, yerinde öğrenme ve iş arama desteği ve danışmanlığı
- İlave destekleyici mesleki eğitim
- Kariyer Fuarları
- Mesleki Söyleyişi ve Etkinlikler

5. Amaç ve Hedefler

a) Üniversitenin öğrencilerine ve mezunlarına, bilgi, beceri, yetenek ve istekleri doğrultusunda, Üniversitenin koşulları ölçüsünde kariyer planlama, geliştirme ve uygulama alanında danışmanlık yapmak.

- b) Üniversitenin öğrencilerinin kariyer tercihlerini bilinçli bir şekilde yapmalarını sağlamak amacıyla, öğrencilerin iş hayatında veya akademik hayatta yönelmek istedikleri alanların seçimi ile bu alanlarda karşılaşılabilecekleri sorunların çözümlerine yönelik bilgilendirme yapmak.
- c) Üniversitenin öğrencilerini profesyonel yaşama hazırlayarak ülkemizin insan kaynakları potansiyeline ve performansına katkıda bulunmak.
- ç) Üniversitenin ilgili birimlerinin ve tüm akademik programlarının iş birliğiyle kariyer danışmanlığı alanında araştırmalar yapmak.
- d) Üniversitenin öğrencilerine ve/veya mezunlarına, mesleki yeterliklerini artırmalarını ve/veya alanlarındaki yeni gelişmeleri takip etmelerini sağlayacak eğitimleri, gerektiğinde Malatya Turgut Özal Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi ile iş birliği yaparak vermek.
- e) Üniversitenin mezunlarının kariyer gelişimleri konusunda izleme çalışmaları yapmak.
- f) Üniversitenin öğrencilerinin staj yapabilecekleri kurum ve kuruluşların sayısını artırmak ve öğrencilerin ilgili kurum ve kuruluşlarla bağlantı kurmalarını sağlamak.
- g) Üniversitenin mezunlarının ulusal ve uluslararası alanda istihdamını sağlamaya yönelik çalışmalar yürütmek.

6. Faaliyetlere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler

6.1. Gerçekleşen Faaliyetler (2020 Yılı)

- Kariyer Merkezi Web Sitesi kullanıma sunulmuştur.
 - Kariyer Merkezi olarak öğrenci işlerini ilişki kesme sürecine merkezimiz dahil edilmiştir. Bu sayede iletişim bilgilerinin eksiksiz alınması sağlanmıştır.
 - Kariyer Merkezimiz yönetmeliği resmî gazetede yayınlamıştır.
 - Mezunlarımızın kendi arkadaşları ile aplikasyon üzerinden iletişim kurulması istenmiş lakin teknik yetersizlikler nedeni ile bu proje hayata geçirilememiştir.
 - Mezunlara yönelik istihdam anketi düzenlenmiştir. Toplam 118 mezun anketimize katılmıştır.
1. T.C. Cumhurbaşkanlığı İletişim Dairesi Başkanlığı koordinasyonunda yapılan işler:
 - a. Kariyer Planlama Dersi oluşturulmuştur.
 - b. Ders verecek akademisyenlere bu konuda destek sağlanacaktır.
 - c. Web sitesinde Yetenek Kapısı modülü eklenmesi ve iş ilanlarının takibi yapılmaktadır.
 - d. Bir öğrencimize Staj Kapısı aracılığı ile kamuda staj imkânı sağlanmıştır.
 - e. Gelen talepler ile sosyal medya platformlarından gerçek zamanlı paylaşımlar yapılmaktadır.
 - f. Yetenek Kapısı için aktif ve mezun öğrencilerimize 5000 adet e-posta gönderilmiş, üye sayısı 232'den 344'e çıkarılmıştır.
 2. Okul sosyal medya hesaplarından gerekli paylaşımlar ve bilgilendirmeler yapılmaktadır.

6.2. Planlanan Faaliyetler (2021 Yılı)

1. Öğrencilere daha kolay ulaşılması adına toplu e-posta gönderimi için yazılım yapılacaktır. (Ocak 2021)
2. Mezun sohbetleri ve uzman sohbetleri aylık olarak planlanacaktır (Ocak 2021).
3. Öğrenciler ve mezunlar için sertifika programları düzenlenecektir (Yıl boyu).
4. 2 Öğrenciden yardım amacı ile sosyal medya hesaplarına destek istenecektir (Ocak 2021).
5. Öğrenci burs staj konusunda 2 yardımcıya ihtiyaç bulunmaktadır. Bu kişilerin işe başlaması ile özel- kamu ve STK ile koordinasyona başlanacaktır (Personel Daire Başkanlığı).
6. Mezun portal çalışmaları Bilgi İşlem Daire başkanlığı ile koordineli olarak devam etmektedir (Bilgi İşlem Daire Başkanlığı).
7. Diploma dağıtımı Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ile koordineli devam etmektedir.
8. Sosyal Medya hesaplarının güncel olarak takibi devam etmektedir (Yıl boyu).
9. Kariyer Kapısı, Yetenek Kapısı ve Staj kapısına ilişkin faaliyetler devam edecektir (Yıl boyu).
10. Kariyer Fuarı yapılması için hazırlıklara başlanması (Mart 2021).

Planlanan Faaliyetler (**Hedef Kart-15 2021 Yılı**)

Tablo 60: Hedef Kart-15

Amaç (A5)		Öğrencilerimizin, çalışanlarımızın ve dış paydaşlarımızın sosyal gelişimine katkıda bulunan çalışmaların artırılması.							
Hedef (H.5.3.)		Öğrencilerimizin iş dünyasına geçişini ve iş dünya ile entegrasyonunu sağlayarak genç istihdam yaratılmasına destek olunması							
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022	2023	2024	2025	2026	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG.5.3.1. Kariyer rehberliği veya kariyer danışmanlığı oturum sayısı	25	--	50	70	100	120	150	6 ayda bir	Her yıl
P.G.5.3.2. Tanıtım günleri, öğrenci kulübü etkinlikleri, kariyer merkezi etkinlik sayısı	25	--	15	20	25	35	35	6 ayda bir	Her yıl

PG.5.3.3. Dış paydaş ile yaratılan iş ve staj sayısı	50	--	5	10	50	100	200	6 ayda bir	Her yıl
Sorumlu Birim	Rektörlük								
İş birliği Yapılacak Birim	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ▪ Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ▪ Dış Paydaşlar (İŞKUR-Firmalar-STK) ▪ Öğrenci Kulüpleri 								
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Üniversitenin yeni olması sebebiyle yaşanabilecek bütçe sıkıntıları ▪ Pandemi sürecinin belirsizliği, ▪ Öğrencilerin kulüplere katılımlarının az olması 								
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Öğrencilerde kariyer merkezi farkındalığı artırılması ▪ Yerel firma sivil toplum örgütleri ve kamu ile ilişkilerin kurularak kariyer merkezlerinin farkındalığının artırılması ▪ Öğrencilerin her türlü etkinlik ve aktivitelere dahil edilmesi (izleyici-katılımcı düzeyinde) ▪ Kariyer Merkezi çalışmaları kapsamında öğrencilere ve mezunlara yönelik faaliyetlerin belirlenmesi eğitimlerin planlanması ▪ Kariyer Merkezi personel sayısı ve buna bağlı kalitesinin ölçülebilir şekilde artırılması 								
Maliyet Tahmini	750.000 TL.								

7. Kurumsal Kabiliyet ve Kapasitenin Değerlendirmesi

7.1. Paydaşlar, Üstünlükler ve Zayıf Yönler

7.1.1. İş birliği- Paydaş

- T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi
- Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
- Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
- Psikolojik Danışma ve Rehberlik Birimi
- Dış Paydaşlar (İŞKUR-Firmalar-STK)
- Öğrenci Kulüpleri
- Belediyeler
- Diğer Üniversiteler
- Teknoloji Geliştirme Bölgeleri
- KOSGEB

7.1.2. Üstünlükler

- Yeni üniversite olmanın verdiği hız, enerji ve yönetimin sonsuz desteği
- Konusunda uzman akademik ve idari kadronun varlığı
- Belediyeler ve STK'lar ile kurulmuş güçlü bağ

- Yerel ve ulusal medya desteği

7.1.3.Zayıf Yönler ve Riskler

- Üniversitenin yeni olması sebebiyle yaşanabilecek bütçe sıkıntıları
- Pandemi sürecinin belirsizliği
- Öğrencilerin kulüplere katılımlarının az olması